

АКТ

о проведении контрольных мероприятий по проверке исполнения
муниципального задания МБУ «СШ Шарыповского МО»

11 октября 2022

с. Холмогорское

Комиссия в составе И.о руководителя муниципального казенного учреждения «Управление спорта и туризма Шарыповского муниципального округа» Журкина Виктора Васильевича, ведущий экономист муниципального казенного учреждения «Управление спорта и туризма Шарыповского муниципального округа» - Тимашова Лидия Павловна, ведущего экономиста муниципального казенного учреждения «Управление спорта и туризма Шарыповского муниципального округа» - Глазунова Елена Викторовна, провели проверку выполнения услуги муниципального задания за 9 месяцев 2022 года муниципальным бюджетным учреждением «Спортивная школа Шарыповского муниципального округа»:

1. Проверка исполнения муниципального задания проведена по услуге «Спортивная подготовка по олимпийским видам спорта»

Проверка выполнения исполнения муниципального задания на предоставление муниципальной услуги «Спортивная подготовка по олимпийским видам спорта»

Соответствие объема предоставленных учреждением муниципальной услуги параметрам муниципального задания:

Единицей измерения данной услуги является число лиц, прошедших спортивную подготовку на этапах спортивной подготовки. Запланированный объем услуги - 63 человека, фактическое количество человек - 63.

1.1. Соответствие качества предоставленных учреждением муниципальных услуг параметрам муниципального задания:

1.1.1 Содержанием услуги является:

-организация спортивной подготовки по олимпийским видам спорта;

1.1.2. Стоимость Услуги.

Организация спортивной подготовки по олимпийским видам спорта является бесплатным видом услуги в рамках финансируемых из бюджета.

1.2. Требования к наличию документов

Учреждение, оказывающее Услугу по организации спортивной подготовки по олимпийским видам спорта имеет разработанную и утвержденную программу. Образовательный процесс осуществляется в соответствии с содержанием программы. Занятия осуществляются в соответствии с утвержденным расписанием, согласно СанПиН. Зачисление обучающихся по программе спортивной подготовки происходит, согласно заявлениям родителей с учетом требований действующего законодательства Российской Федерации.

Учреждение имеет акт готовности к учебному году.

1.3. Требования к месту расположения поставщика Услуги, к помещению,

используемому поставщиком Услуги

В здании предусмотрены следующие помещения:

– учебные помещения (рабочая зона для обучающихся, рабочая зона педагога, дополнительное пространство для размещения спортивного инвентаря, зона для тренировочных занятий и возможной активной деятельности);

- санитарные узлы.

1.4. Требования к оборудованию:

Учреждение оснащено специальным инвентарем, аппаратурой, отвечающими требованиям стандартов, технических условий, других нормативных документов и обеспечивающими надлежащее качество предоставляемой услуги.

Учреждение укомплектовано медицинской аптечкой для оказания доврачебной помощи.

1.5. Требования к количеству, образованию, квалификации работников, предоставляющих услугу.

Работники учреждения имеют профессиональную квалификацию, соответствующую требованиям тарифно-квалификационной характеристики по должности и полученной специальности, подтвержденную соответствующими

документами об уровне образования и квалификации, обладать знаниями и опытом, необходимыми для выполнения возложенных на них обязанностей.

Учреждение располагает необходимым числом специалистов в соответствии со штатным расписанием.

Предоставление Услуги осуществляют следующие виды персонала:

- административно-управленческий персонал;

- педагогический персонал;

- младший обслуживающий персонал (уборщики помещений, рабочие по комплексному обслуживанию зданий и др.).

Административно-управленческий и педагогический персонал не реже одного раза в 5 лет проходит учебу на курсах переподготовки и повышения квалификации.

У работников учреждения имеются должностные инструкции, устанавливающие их должностные права и обязанности.

Порядок комплектования учреждения работниками регламентируется его уставом.

Каждый работник имеет личную медицинскую книжку, куда вносятся результаты медицинских обследований и лабораторных исследований, сведения о прививках, перенесенных инфекционных заболеваниях, сведения о прохождении гигиенической подготовки и аттестации.

1.6. Режим работы определяется учреждением самостоятельно.

Расписание занятий составляется администрацией учреждения для создания наиболее благоприятного режима труда и отдыха детей по представлению педагогических работников с учетом пожеланий родителей

(законных представителей), возрастных особенностей и установленных санитарно-гигиенических норм.

Деятельность детей осуществляется в одновозрастных и разновозрастных группах.

2. Проверка исполнения муниципального задания проведена по работам: «Проведение занятий физкультурно-спортивной направленности по месту проживания граждан», «Организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий в рамках Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО)», «Организация и обеспечение подготовки спортивного резерва», «Обеспечение участия в официальных физкультурных (физкультурно-оздоровительных) мероприятиях», «Проведение тестирования выполнения нормативов испытаний (тестов) комплекса ГТО», «Организация и проведение официальных физкультурных (физкультурно-оздоровительных) мероприятий».

2.1. «Проведение занятий физкультурно-спортивной направленности по месту проживания граждан».

Соответствие объема предоставленных учреждением муниципальной работы параметрам муниципального задания:

Единицей измерения данной работы является количество занятий. Запланированный объем работы на 2022 год - 221 занятий, фактически проведено за 9 месяцев – 165 занятий.

2.2. «Организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий в рамках Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО)».

Соответствие объема предоставленных учреждением муниципальной работы параметрам муниципального задания:

Единицей измерения данной работы является количество мероприятий. Запланированный объем работы на 2022 год – 2 мероприятия, фактически проведено за 9 месяцев – 2 мероприятие.

Соответствие качества предоставленных учреждением муниципальной работы параметрам муниципального задания:

Единицей измерения данной работы является количество участников физкультурных и спортивных мероприятий. Запланированный качественный показатель работы на 2022 год – 300 человек, фактическое количество участников за 9 месяцев – 300 человек.

2.3. «Организация и обеспечение подготовки спортивного резерва»

Соответствие объема предоставленных учреждением муниципальной работы параметрам муниципального задания:

Единицей измерения данной работы является количество лиц. Запланированный объем работы на 2022 год – 352 человек, фактическое количество лиц за 9 месяцев составило – 352 человек.

2.4. «Обеспечение участия в официальных физкультурных (физкультурно-оздоровительных) мероприятиях»

Соответствие объема предоставленных учреждением муниципальной работы параметрам муниципального задания:

Единицей измерения данной работы является количество мероприятий. Запланированный объем работы на 2022 год – 16 штук, фактическое количество мероприятий за 9 месяцев составило – 14 штук.

Соответствие качества предоставленных учреждением муниципальной работы параметрам муниципального задания:

Единицей измерения данной работы является удельный вес спортсменов обладателей призовых мест, завоеванных в официальных мероприятиях в составе сборных команд, от общей численности направленных на данное мероприятие спортсменов. Запланированный качественный показатель работы на 2022 год – 30 процентов, фактический удельный вес спортсменов обладателей призовых мест, завоеванных в официальных мероприятиях в составе сборных команд, от общей численности направленных на данное мероприятие спортсменов составил – 26,25 процента.

2.5. «Проведение тестирования выполнения нормативов испытаний (тестов) комплекса ГТО»

Соответствие объема предоставленных учреждением муниципальной работы параметрам муниципального задания:

Единицей измерения данной работы является количество мероприятий. Запланированный объем работы на 2022 год – 34 штуки, фактическое количество мероприятий за 9 месяцев составило – 25 штук.

Соответствие качества предоставленных учреждением муниципальной работы параметрам муниципального задания:

Единицей измерения данной работы является количество участников мероприятий. Запланированный качественный показатель работы на 2022 год – 3 400 человек, фактическое количество участников мероприятий за 9 месяцев – 2500 человек.

2.6. «Организация и проведение официальных физкультурных (физкультурно-оздоровительных) мероприятий»

Соответствие объема предоставленных учреждением муниципальной работы параметрам муниципального задания:

Единицей измерения данной работы является количество мероприятий. Запланированный объем работы на 2022 год – 9 штук, фактическое количество мероприятий за 9 месяцев составило – 5 штук.

Соответствие качества предоставленных учреждением муниципальной работы параметрам муниципального задания:

Единицей измерения данной работы является количество участников физкультурных и спортивных мероприятий. Запланированный качественный показатель работы на 2022 год – 400 человек, фактическое количество участников мероприятий за 9 месяцев – 250 человек.

Стоимость Работ.

Работы являются бесплатными видами работ для получателей.

Требования к наличию документов

Нормативные правовые акты, устанавливающие основания оказания муниципальной работы:

- Федеральный закон от 06.10.2003 № 131 «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;

- Федеральный закон от 04.12.2007 № 329 «О физической культуре и спорте в Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 24.11.1995 № 181 «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 24.07.1998 № 124 «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 29.12.2012 № 273 «Об образовании в Российской Федерации».

Учреждение, оказывающее работу, имеет разработанную и утвержденную документацию, в соответствии с действующим законодательством РФ (план работы, постановление администрации Шарыповского муниципального округа, приказы Центра тестирования ГТО).

Требования к месту расположения поставщика Работы, к помещению, используемому поставщиком работы

Учреждение размещено в специально предназначенных или приспособленных помещениях, доступных для населения.

Здание иметь удобный подъезд и следующие помещения:

- спортивный зал;
- комната для переодевания участников;
- санитарные узлы. Санитарные узлы для мальчиков и девочек раздельные и оборудованы кабинами. Для персонала выделен отдельный санузел;

- административные и технические помещения;

- вспомогательные (служебные) помещения.

Требования к оборудованию:

Учреждение оснащено специальным инвентарем, аппаратурой, отвечающими требованиям стандартов, технических условий, других нормативных документов и обеспечивающими надлежащее качество предоставляемых работ.

Учреждение укомплектовано медицинской аптечкой для оказания доврачебной помощи.

Требования к количеству, образованию, квалификации работников, предоставляющих услугу.

Работники учреждения имеют профессиональную квалификацию, соответствующую требованиям тарифно-квалификационной характеристики по должности и полученной специальности, подтвержденную соответствующими документами об уровне образования и квалификации, обладать знаниями и опытом, необходимыми для выполнения возложенных на них обязанностей.

Учреждение располагает необходимым числом специалистов в соответствии со штатным расписанием.

Предоставление работы осуществляют следующие виды персонала:

- административно-управленческий персонал;
- педагогический персонал;
- младший обслуживающий персонал (уборщики помещений, рабочие по комплексному обслуживанию зданий и др.).

Административно-управленческий и педагогический персонал не реже одного раза в 5 лет проходит учебу на курсах переподготовки и повышения квалификации.

У работников учреждения имеются должностные инструкции, устанавливающие их должностные права и обязанности.

Порядок комплектования учреждения работниками регламентируется его уставом.

Каждый работник имеет личную медицинскую книжку, куда вносятся результаты медицинских обследований и лабораторных исследований, сведения о прививках, перенесенных инфекционных заболеваниях, сведения о прохождении гигиенической подготовки и аттестации.

Режим работы определяется учреждением самостоятельно.

Расписание занятий составляется администрацией учреждения для создания наиболее благоприятного режима труда и отдыха по месту проживания граждан по представлению педагогических работников, возрастных особенностей и установленных санитарно-гигиенических норм.

Итоги проверки и контроля услуг муниципального задания за 9 месяцев 2022 года муниципальным бюджетным учреждением «Спортивная школа Шарыповского муниципального округа»:

1. Степень выполнения работы соответствует предмету и целям деятельности.

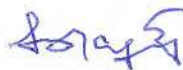
2. Качество предоставляемых услуг (работ) соответствует стандартам качества.

3. Фактические количественные показатели предоставленной работы соответствуют плановым.

Предложения директору учреждения:

1. С целью усиления материально-технической базы и качества предоставления услуг (работ) рекомендовать директору МБУ «СШ Шарыповского МО» участвовать в конкурсе на предоставление субсидии министерства спорта Красноярского края на развитие физической культуры и спорта в 2023 году.

И.о руководителя МКУ «УСиТ»



В.В. Журкин

Ведущий экономист МКУ «УСиТ»



Л.П. Тимашова

Ведущий экономист МКУ «УСиТ»



Е.В. Глазунова

Ознакомлен:

Директор МБУ «СШ Шарыповского МО»



С.А. Симанович